

IN.CO.P.AR

INCUBADORA COOPERATIVAS y PYMES ARGENTINAS



BIENVENIDOS A LA GRAN EPICA
DE LA CULTURA DEL TRABAJO y la BUENA FE

*No pertenecemos al Estado. No trabajamos para multinacionales, ni somos "subcontratistas de ellas".
Somos INDEPENDIENTES y trabajamos con metodología CIENTIFICO-SOCIAL, de distintos rangos de
complejidad y con INGENIERIA JURIDICO SOCIAL. Tenemos nuestras banderas y convicciones.*



INCUBADORAS o GERMINADORAS de EMPRESAS - MATRIZ N°6

VISITA: www.incopar.argen.com.ar

PROGRAMA N°3

COOPERATIVISMO DE TRABAJO.

NIVEL MEDIO DIRIGENCIAL

Diagramación y dictado: Dr. Norberto Carlos Yosef –abogado – (Derechos autor reservados – ley 11.723) y por DELEGACION de este, a los ABOGADOS/AS y/o PERSONAL CAPACITADO, en doctrina cooperativa, perteneciente al Estudio “Yosef & Asociados”

Destinatarios. Todos aquellos que deseen formar cooperativas de trabajo, o Redes cooperativas de pymes, de tamaño medianas o grandes, o incursionar en el emprendedurismo, sea en ARGENTINA y/o los países emergentes o en vías de desarrollo y/o del llamado “tercer” mundo.

Fuente bibliográfica principal. Libro; *La humanidad tuvo, tiene y tendrá respuestas. Cooperativas de trabajo. Opción del presente, esperanza del futuro.* (Derechos Reservados- Ley 11.723)-
Descarga Gratuita.

Fuente bibliográfica secundaria. Toda la bibliografía que se encuentra citada en el libro anterior y cualquier otro libro, que trate de cooperativismo y no figure en dicha lista.

Carga horaria. 70 horas “promedio” de teoría (a razón de una “hora” -de 45”- por cada TEMA, en promedio de 16 clases,- cuatro meses, a una clase semanal), la carga horaria y los dictados de clase serán “adaptados”, según la cantidad de participantes, los horarios semanales que se puedan consensuar para beneficio de la mayoría, el programa N°3 posee un promedio de 72 “temáticas”, divididos en 5 secciones con un total de 15 capítulos

CONTENIDOS.

SECCION N° 1.

HERRAMIENTAS CONCEPTUALES MACROSISTEMICAS. Esencias eternas.

CAPITULO N° 1.

1. **El mundo del trabajo.** (Profundización) Concepto de trabajo. Clasificación. Antecedentes históricos. Trabajo esclavo versus trabajo decente (Elementos para el diagnostico). Paritarias, convenios y procesos inflacionarios. Lucha de clases. Derecho de huelga, como herramienta de los trabajadores. Inflación como herramienta de las patronales. La visión de los cooperativistas de trabajo.
2. **Personas Físicas y Personas Jurídicas.** Concepto. Clasificación. Presencia en el mercado y la sociedad, analogía del ciclo vital. Sistemas económicos. Monopolios y multinacionales versus cooperativas. Principio de competencia y principio de emulación.
3. **Antecedentes.** Concepto de la ACI. Los 15 elementos. Análisis. Estructura.
4. **OIT,** origen, estructura, finalidad. Sindicatos y Cámaras empresarias.
5. **Origen,** estructura, finalidad.
6. **Otras herramientas e instituciones internacionales.** ONU, estructura, finalidades. Bloques Regionales, enumeración, breve análisis (CELAC, UNASUR, MERCOSUR, etc). Las asimetrías en Sudamérica. El remedio cooperativista.

CAPITULO N° 2.

1. **Necesidades y Aspiraciones.** (Profundización) Clasificación y Análisis.
2. **Índices:** El índice 53 N.A.B.S. El índice 4G de aspiraciones. Las categorías Subocupación. Insatisfacción. Precarización. Desocupación. Pobreza Indigencia. La

corrupción como elemento sistémico conservador de privilegios. La superestructura social.

Los procesos revolucionarios

3. **Análisis detallado y políticas de Estado.** Ministerios y secretarías.
4. **Reformismo o revolución cooperativa.** Lo nacional y lo global en el siglo XXI

CAPITULO N° 3.

1. **Opciones laborales sistémicas.** (profundización)
2. **Clasificación y análisis.** Ventajas y desventajas.
3. **El asociativismo y las sociedades comerciales.** Capitalismo y Empresas Estatales.
Capitalismo y cooperativismo. Seis visiones sistémicas. Combinatorias y empresas offshore. Mecanismos de evasión. Políticas tributarias.

CAPITULO N° 4.

1. **Economía virtual o real.** Los motores de la economía. La competencia intermonopolios y esferas de influencia internacional.
1. **Las actuales guerras y sus trasfondos económicos.** La invasión y el saqueo como sustituto de los modos de producción.
2. **La emisión monetaria espuria y las burbujas financieras.** Economía virtual versus economía real.
3. **El cooperativismo de trabajo,** como eje central de la economía real.

SECCION N° 2.

DOCTRINAS. ANTECEDENTES Y DINAMICAS del siglo XIX, XX y XXI

CAPITULO N° 5. Cooperativas de trabajo.

1. **Antecedentes** históricos.
2. Noche de los tiempos, feudalismo y siglo XIX. Evolución de las cooperativas de trabajo durante el siglo XX.

3. **Colonialismo** y Cooperativismo.
4. **Revolución bolchevique** y cooperativismo.
5. **Periodos de guerra** y entreguerras.
6. **La sociedad industrial** capitalista y el seudocapitalismo industrial financiero
7. **El neocolonialismo** y feudalismo de materias primas. Las sociedades anónimas como extensión y sustitución de los brazos colonialistas. El caso Costa Marfil. El caso Argentino. Otros casos
8. **El desarrollo rural y urbano** industrial en Suramérica y Argentina. Sus contradicciones. Reforma Agraria y Colonización Agraria. La industrialización de la ruralidad. El factor tecnológico e informático
9. **Cooperativas de trabajo rurales y urbanas**. La ley 11.388. Ley 20.337. El cooperativismo de consumo y el de trabajo.
10. **Caída de Bretón Woods**. Dictadura Militar de 1976. Malvinas. Democracia y deuda externa. El fallo del juez ballesteros. Que formato de empresas endeudaron a la Argentina. Hipótesis hegemónica de existencia de cooperativas de trabajo y factibilidad de los endeudamientos. El principio democrático y el de transparencia. Factibilidad del desarrollo.
11. **Neoliberalismo y extranjerización**. Esclavitud por deudas. Base monetaria. La confianza inducida por los medios de comunicación, como valor subjetivo del dólar.
12. **Crisis del 2001**. Desocupación. Subocupación. Precarización. Degradación
13. **Empresas recuperadas**. Asambleas populares y Cooperativismo.
14. **Actualidad**.

CAPITULO Nº 6. Trabajo y “mercadería humana”.

1. **Posición de la OIT**. Del mercado de esclavos al mercado laboral. El valor de uso y el valor de cambio de los objetos y de las personas (físicas y jurídicas) . Opción cooperativa.
2. **Precarización laboral** e incertidumbre.
3. **Revoluciones** sociales y tecnológicas. Posición de la OIT. El trabajo decente. La naturaleza del asociado a una cooperativa de trabajo.
4. **Identidad** Cooperativa. Evolución de los amos y de los obreristas, al asociativismo progresista y revolucionario
5. **Derechos y obligaciones**.

CAPITULO N° 7. Prognosis del siglo XXI.

1. **Las opciones laborales** del sistema, analizadas a futuro. Hipótesis de guerra. Función o rol trascendental del cooperativismo de trabajo ante escenarios bélicos. Esquemas militares y esquemas laborales. Las infanterías de comandos cooperativistas, en un contexto de guerras asimétricas. El factor subjetivo. Esquemas subyacentes, el principio de la sobrevivencia.
2. **Crisis** y catástrofe planetaria.
3. **Obsolescencia urbana**. Déficit fiscales crónicos. La emigración y el cooperativismo. De las “aldeas cooperativas” a las mini ciudades, pueblos y barrios cooperativos. Viabilidad y autosustentabilidad sistémica. El principio armonía, desarrollo y potenciación.
4. **La vida más allá** de los treinta años de edad. Pirámide población. Precarización e inestabilidad laboral, en el seudocapitalismo. Contención, estabilidad y desarrollo en el cooperativismo de trabajo.
5. **Mercados y territorios**. El principio de soberanía. Base monetaria y respaldo en la Fe o Confianza, ante la plena ocupación laboral cooperativista.
6. **Resurgimiento de la esclavitud**, vía tarjetas de crédito y sociedad de consumo. Monopolios y principio de producción.
7. **El trabajo no registrado** o informal (en negro), porcentajes mundiales. Fenómenos degradativos asociados al seudocapitalismo. (clima, hambre, pobreza, otros)
8. **Recursos naturales**, su defensa y control efectivo por los pueblos. La herramienta cooperativa de trabajo
9. **Seudocapitalismo y comunidad**. Cooperativismo de trabajo, participación y compromiso, junto a la comunidad local.

SECCION N° 3

ESTRUCTURAS EMPRESARIAS.

CAPITULO N° 8. Elementos clásicos de la economía.

1. **Recursos**, trabajo y capital. Las relaciones trabajo y capital.
2. **Empresas** y equipos de trabajo.
3. **Formación** del equipo, con dinero y sin dinero.

CAPITULO Nº 9. Estructuras empresarias.

1. **Noción**, modelos. Redes cooperativas.
2. **Los clústeres**. Estructuración del formato jurídico. Ley. Estatutos. Reglamentos. Asambleas.
3. **Subordinación** de las estructuras a los fines. Estructura lineal, asesorada y departamental.
4. **Leyes de combinatorias**. Mercados y formula de probabilidades competitivas.
5. **Los paraísos fiscales**, enumeración y estrategias de trabajo de las empresas “capitalistas”.
Función y control del Estado y de las cooperativas

CAPITULO Nº 10. Columnas estructurales básicas.

- Central.
- Administración.
- Promoción.
- Capacitación (A+I+D). Niveles; Conducción, gestión, ejecución.

SECCION Nº 4

ORGANOS INTERNOS DE LA EMPRESA.

CAPITULO 11. Asambleas.

1. **Concepto** y clasificación. Orden del día. Convocatoria. Debate.
2. **Asambleas** capitalistas y asambleas cooperativas. Similitudes y diferencias, el principio una persona un voto.
3. **Votaciones**. Obligatoriedad de las resoluciones.

CAPITULO 12. Consejo de administración.

1. **Elección**. Integración y facultades.
2. **Responsabilidades**. Asesorías. Gerentes.
3. **El sindico**. Elección y facultades.
4. **Reuniones**. Noción e importancia. Formalidades. Debates y duración. El Acta, contenidos formales, responsabilidad jurídica, y extensión.

5. **Importancia** y trascendencia de las reuniones. Innovaciones informáticas (foros) y reuniones presenciales.
6. **Presentación de proyectos de trabajos**. Formalidades y análisis de los mismos.

CAPITULO N° 13. Los socios.(asociados)

1. **Derechos y obligaciones**. El afecto social y el principio de Adhesión.
2. **Fricciones y crisis**. Lucha de clases versus fricciones de poder.
3. **El paradigma** de la competencia y el de la emulación.
4. **La queja y la propuesta**. El espíritu cooperativista y el espíritu del capitalista.
5. **Principio** de satisfacción versus principio de máxima ganancia o lucro.

CAPITULO N° 14. Distribución de excedentes en una cooperativa de trabajo.

1. **Las tres** reservas del 5%
2. **Igualitarismo** y proporcionalidad, en la distribución de los ingresos.
3. **Esfuerzos y aportes**. Fundamentación matemática de la proporcionalidad.
4. **Derechos intelectuales**. Proyectos. Reserva

OBJETIVOS del programa N°3

Según capítulos.

OBJETIVOS de LA SECCION N°1 .

En el capítulo 1. *El grupo deberá conocer y saber explicar, los principios y características que rigen el mundo del trabajo y fundamentalmente, la estructuración subjetiva y objetiva, de las personas jurídicas, que actúan en dicho ámbito, especialmente la cooperativa como entidad y sujeto de derecho.*

En el capítulo 2. El grupo a capacitar tendrá que lograr; comprender, analizar y explicar, la escala de prioridades dentro del mundo de las necesidades y aspiraciones, articulado a la naturaleza humana y su trascendencia biológica social. Deberán internalizar la clasificación y análisis de las necesidades y aspiraciones a los efectos de alejar la negativa cosmovisión que brinda el mensaje de la sociedad de consumo y sus actitudes crematísticas, en un mundo seudocapitalista que ha colapsado y que pretende enmascarar su fracaso, vía simulación, manipulación, conspiraciones y mentiras sistémicas.

En el capítulo 3. El grupo a capacitar, deberá visualizar y saber explicar, las opciones sistémicas, explicando las ventajas y desventajas de cada una de ellas, sabiendo explicar el agrupamiento normativo de cada sector y la estructura de su naturaleza jurídica.

OBJETIVOS de la SECCION 2.

En el capítulo 4. En este bloque temático, el grupo a capacitar deberá visualizar y comprender, las dificultades con las que se ha enfrentado el cooperativismo de trabajo en los últimos siglos, de igual manera deberá tener comprender la evolución legislativa de la materia cooperativa en la república argentina y la incidencia que han tenido determinados hechos políticos sociales en la materialización del ideario cooperativista.

En el capítulo 5. Los integrantes del grupo a capacitar, deberán saber distinguir los valores de uso y cambio de cualquier mercadería, y explicar cómo hacen las grandes multinacionales para trasladar dicho concepto a la naturaleza humana. Deberán conocer la dinámica de los mercados laborales y la posición de la OIT al respecto, especialmente el concepto y significado del Trabajo Decente.

En el capítulo 6. Los integrantes del grupo deberán comprender, saber analizar y explicar, en esquemas de prognosis, la dinámica de las opciones laborales, la reaparición de antiguas formas de esclavitud, ligadas a tecnologías modernas. Se hará hincapié en el valor de los recursos naturales y humanos, ligados a la defensa del territorio.

OBJETIVOS de la SECCION 3

En el capítulo 7. Los integrantes del grupo, deberán visualizar los tres clásicos elementos, y como inciden estos en la dinámica de la empresa cooperativa, especialmente en la formación y evolución de los equipos de trabajo

En el capítulo 8. Los integrantes del grupo deberán visualizar y explicar las principales estructuras empresarias, como sujetos de derecho. De igual manera deberán conocer y explicar la jerarquización normativa de su estructura. Se hará hincapié en la visualización de la fórmula de probabilidades, en lo que corresponde a la dinámica de los mercados y el especial enfrentamiento competitivo entre monopolios y pymes.

En el capítulo 9. En este grupo temático, los integrantes deberán visualizar la estructuración funcional de la empresa y la importancia de la capacitación, no como elemento de ilustración, sino como oportunidad de desarrollo y competitividad. Especialmente deberán comprender, la estructuración del conocimiento desde los niveles inferiores de educación del sistema formal, hasta sus máximas expresiones.

OBJETIVOS de la SECCION 4

En el capítulo 10. Los integrantes del grupo a capacitar, deberán visualizar y saber explicar, la importancia de la Asamblea como órgano máximo de la persona jurídica, dentro de la jerarquía normativa y de gestión.

En el capítulo 11. Los integrantes del grupo, deberán saber analizar y explicar la importancia del órgano de conducción de la cooperativa, como así también de algunos de sus elementos formales.

En el capítulo 12. Los integrantes del grupo a capacitar, deberán conocer y explicar los derechos y obligaciones, que les son propios, y como incide el cumplimiento de estos en el principio de adhesión. Deberán visualizar y comprender la diferencia cualitativa entre emulación y competencia, como así también la metodología de formulación de propuestas, y explicar la diferenciación subjetiva del principio de satisfacción y del afán de lucro.

En el capítulo 13, y 14. Los integrantes del grupo, de la cooperativa de trabajo, deberán visualizar la operación matemática, de la aplicación de porcentajes entre distintos precios y por la cual luego surge el excedente. Como así también, las DINAMICAS que se plantean entre los asociados y dicha distribución, deberá debatir, temas como “es-fuerzo propio”, “responsabilidades”, “compromisos”, y otros.

PROGRAMA N°3

- **PRACTICA 20 horas, según cantidad y nivel de asistentes**

CERTIFICADO: El curso se aprueba con el 80 % de la asistencia, entregándose certificado. Se toma examen a los asistentes. Se estimula el debate y/o la reflexión creativa y el método deductivo, en función de las esquematizaciones legales y/o sociales, correspondientes al programa N°3

PRACTICA JURÍDICA: 10 hora promedio.

- Ejercicio de visualización de empresas conforme estructura jurídica y organizativa.

- Ejercicio a mano alzada, en la redacción de la estructura jurídica (capítulos) de un estatuto tipo.
- Ejercicio de visualizaciones en distintas entidades o personas jurídicas de las funciones Ejecutivas, Legislativas y Judiciales.
- Ejercicios de visualización y formato piramidal de entidades y programas de gobierno o empresarios, en niveles Municipal, Provincial, Nacional e Internacional
- Ejercicios nemotécnicos con respecto a las visualizaciones de las opciones laborales y los presuntos ingresos económicos, conforme se explico en la teoría.
- Ejercicios sobre valoración de bases monetarias y el respaldo pertinente. El factor militar
- Ejercicio de visualización del anatocismo, su fórmula y tipo legal, en las transacciones financieras.
- Ejercicio de visualización lectura y análisis, del Código de Hammurabi, en lo pertinente a préstamos con interés usureros.
- Ejercicios sobre actas y responsabilidades en los cargos del consejo de administración
- Ejercicios y ejemplos sobre Responsabilidad civil, contractual y extracontractual.
- Ejercicios sobre la función del sindico
- Ejercicios sobre formalidades en las reuniones del consejo de administración o de estructuras departamentales.
- Ejercicios de redacción de actas de consejo, de actas de asambleas, y actas de ingreso de socios, actas de renuncia, actas notificando intimaciones por morosidad o incumplimientos y redacción básica de cartas documentos.

PRACTICA CONTABLE e IMPOSITIVA. 10 hora promedio

- Ejercicios sobre la visualización de procesos inflacionarios, en la licuación de salarios y ganancias (excedentes). Visualización esquemática de tipos de inflación y convenios laborales.
- Ejercicio de visualización y comprensión de la CBT (canasta básica total) y de la CBA (canasta básica alimentaria) . Niveles de pobreza e indigencia.
- Ejercicio de visualización de políticas tributarias, empresas off shore e importancia de las cooperativas.
- Memorias y balances. Presunción de transparencia. La importancia de una buena carpeta formal y real. Sello cooperativo.
- Ejercicio histórico sobre la trascendencia de la caída del acuerdo Bretton Woods, sus actuales efectos.
- Ejercicio de visualización de sistemas contables y plan de cuentas.
- Marco tributario en las cooperativas de trabajo.
- Análisis e implementación de las reservas previstas en la ley 20.337

CONTRATACIONES.

- **COSTOS DEL CURSO PRESENCIAL PROGRAMA N°3**

Para ciudad de Santa fe, consultar en estudio. (calle Luciano Torrent 1833)

Para otros lugares o ciudades, consultar sobre lugar de dictado, cantidad de potenciales concurrentes, viáticos, descuentos por cantidad y otros factores.

Email: ncyosef@hotmail.com y/o estudioyosef@gmail.com

Teléfono fijo: 0342- 5810818 Secretaria: Celulares 0342- 154 088 288 y 155 344 990

